

TEAM-WORK

Wij werken bij Van der Heem veel in groepsverband. Soms staat zo'n groep uit een paar mannen, soms uit een volledig bezette band.

In al die gevallen echter is een goed rendement, zowel voor de fabriek (productie) als voor de mensen (premie), afhankelijk van de gemeenschapszin, die door elk der werkers (stiers) betracht wordt. Het individueel goed werken is in vele gevallen ondergeschikt aan het „team-work“, zoals bij een voetbal-elftal een individueel uitstekend speler absoluut ongeschikt kan zijn als clubspeler en vervangen wordt door iemand met meer clubgeest, doch vaak met geringere capaciteiten.

Zo zien wij in onze fabriek het wonderlijke gebeuren dat, ondanks een groot personeeltekort, goede monteurs en monteurs ontlaaten worden wegens een absoluut gebrek aan gemeenschapszin, dat zich openbaart in voortdurend te laat komen of wegblijven zonder voorafgaande kennisgeving. Ze trekken zich er niets van aan of een ploeg, dus hun collega's, schade lijdt.



Het zal nu duidelijk zijn waarom soms vreemd lijkende ontlaten verleend worden en het zal U er toe brengen te trachten een goede „team-worke“ te zijn.

Onze brood-bonnenactie

Dit is een groot succes geworden. Als er over gebrek aan gemeenschapsgevoel geklaagd wordt, behoeven wij ons dat niet aan te trekken.

De broodbonnen stromen bij ons binnen en nu moeten wij zorgen, dat ze bij het goede adres komen. Daarom verzoeken wij ieder, die wat extra broodbonnen voor zijn gezin nodig heeft dit op het spreekuur van Afdeling Sociale Zaken op te geven.

Als dan de milde gevers op dezelfde voet doorgaan, kunnen wij hen wekelijks aan wat broodbonnen helpen.

Weer verlofbriefjes

Met ingang van Maandag 7 Januari 1946 moet ieder die tijdens werktijd de fabriek verlaat, of die voornemens is de volgende dag later te beginnen, bij den portier een getekend verlofbriefje afgeven. Verigesteld van deze verplichting zijn degenen, die hierover een schriftelijke mededeling hebben ontvangen.

Vergelijken bij vroeger zijn er enige veranderingen. Het aantal personen dat verlofbriefjes tekent is beperkt. Hieronder vindt U de desbetreffende lijst.

Men vult een verlofbriefje in, vermeldt duidelijk de reden en legt het ter tekening voor.

Bij het verhalen van de fabriek wordt het afgegeven aan den portier, die het doorzendt aan afdeling Arbeid, die beoordeelt of het verlofbriefje van eigen rekening of rekening fabriek is.

Bij afwezigheid van dengene, die het verlofbriefje moet tekenen, dient men zich tot den hogeren chef te wenden.

Verlofbriefjes worden getekend door:

- Ir. v. Emden — Octrooien — tekenkamer en codering
- Hr. Messing — Centrale Productiebureau
- Hr. Punt — Technisch Bureau
- Ir. v. d. Ploeg — Inkomende goederen: Controle — Fabricage
- Hr. de Rooy — Mach. Houtbewerking
- Hr. Glaudemans — Meubelmakerij Politierderij
- Hr. Messing — Gereedschapmakerij
- Hr. Carsouw — Metaalwaren
- Hr. Eysackers — Nabewerking
- Hr. de Jong/v. Es — Montage
- Hr. Hey — Inkuiperij
- Hr. Huysman — Proeflabriek
- Hr. Noordeloos — Expedite
- Hr. Willemsen — Magazijnen en pakhuizen
- Hr. Smit — Inkoop
- Hr. Gussenhoven — Verkoop
- Hr. Wezenaar — Hoofdboekhouding — kostprijsboekhouding
- Hr. v. d. Linden — Tijdschrift
- Hr. v. d. Linden — Machineel boekhouding — loonboekhouding en financiën Centrale Magazijnadministratie
- Hr. Olemans — Voorcalculatie
- Hr. v. Bal — Technische Dienst
- Hr. Veldkamp — Inrichting, Organisatie — documentatie — correspondentie — drukkerij — verkeer — secretaraten
- Hr. Ruijsch van Dugteren — Arbeid — Sociale Zaken
- Hr. Caron — Huisvesting — Cantinedienst

Knijpkatten slaan af Voortaan voor 50 punten

Met ingang van Maandag 7 Januari kunt U voor 5 gulden en 50 punten een handdynamo kopen. Voor 50 punten kunt U naar hartelust de kat in het donker knijpen. Inlichtingen verstrekt afdeling Verkoop op het Spreekuur, Dinsdag en Vrijdag van 12.30-13.00 uur — spreekkamer 3 in de hal beneden.

Persoonlijk nieuws

Geboorten: Willem, zoon van W. I. Stoffels, afdeling Hoofdboekhouding dd. 17 December 1945. Mevrouw C. Stoffels—Kadee was vroeger werkzaam op onze afdeling Productie Bureau.

Jan, zoon van A. de Vries, afdeling Montagemaagazijn, dd. 22 December 1945.

Mej. A. Robert met P. Hoogenhuyzen, beiden afdeling Meubelmontage — Kerstmis 1945.

Mej. E. M. A. Britijn afdeling Tekenkamer met G. Wiggeraad — Kerstmis 1945.

Overleden: J. C. Verkulen, afdeling Montage. Hij is niet teruggekeerd uit Duitsland en blijft een voorlopige mededeling van het Informatiebureau van het Nederlandse Rode Kruis aan de Saale overleden. Het schijnt echter dat zijn dood nog niet geheel vaststaat, daar noot een nadere bevestiging is ontvangen.

Op de drempel

Overstelpend is het aantal publicaties, dat men ter gelegenheid van de Kerstdagen en e jaavrings-ling op schier elk terrein van ons gecompliceerde leven aantreft. Kerk en bioscoop, tijdschrift en warenhuis geven, al of niet geslaagd, de stemming der feestdagen weer.

In dit licht bezien kunnen wij als Kern onze schroom overwinnen om ook iets aan de veelheid van deze publicaties toe te voegen. Want ook wij horen ons bij de in-trede van het nieuwe jaar te bezinnen op de taak, die voor ons is weggelegd. Waar in 1945 de grondslag werd gelegd voor ons Kernwerk zal in 1946 moeten worden getoond, wat op deze fundamente kan worden opgebouwd. De taak die wij ons hebben gesteld en die wij ons thans opnieuw bewust worden, is niet gering. Maar wij zijn vol goede moed om de problemen, die zich daardoor voordoen het hoofd te bieden. De problemen zullen waarschijnlijk niet alleen beperkt blijven tot het bedrijf, waarvan wij werken, maar zich ook uitstreken over dat gedeelte van het maatschappelijk leven, waarvan wij, wellicht min of meer onbewust, deel uitmaken. Zo zal zeker een studie moeten worden gewijd aan de actuele problemen van deze tijd: te weten: Lonen en prijzen en Bedrijfsorganisatie.

Wat onze „eigen zaak“ betreft, zullen de onderwerpen: de geest in de onderneming, de besteding van de vrije tijd en de loonclassificatie zeer zeker een bespreking waard blijken.

Maar ook voor U werkgever, zowel als werknemer is in 1946 de kernverband een taak weggelegd. Schenkt ons Uw vertrouwen! Alleen indien wij Uw vertrouwen genieten kunnen wij, ons werk „Kern“werk noemen.

Zo staan wij dan schouder aan schouder op de drempel van het nieuwe jaar, dat ons vol belofte wacht.

Een „Kernachtige“ spreuk

In een courant, die mij toevallig als pakmateriaal in handen komt, wordt een zilveren gedenkpenning beschreven, die de Hollanders enige eeuwen geleden bij de verdediging van de Engeland lieten slaan. Aan één zijde van de penning staat een koppelt ossen afgebeeld, dat een ploeg voortrekt. Het onderschrift luidt: „Iunat valentius, wat betekent: als wij onze krachten verenigen zijn wij sterk. Aan de keerzijde ziet men twee aardende potten, drijvend op de golven. De spreuk hierop vermeldt is: „Collidite frangimus, vertaald: als wij botsen, breken wij.“

Is het niet zo, dat ook de Kerngedachte is opgebouwd op de gedachte van de samenwerkende krachten?

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND

Vacatures

De Nederlandse industrie vraagt werkkrachten

De Engelse Labour Minister Herbert Morrison heeft gezegd, dat het in de toekomst zo zal zijn, dat de fabrieken naar personeel zoeken in plaats van andersom. In Engeland is momenteel groot gebrek aan arbeidskrachten; in Amerika eveneens. Wel hebben de landen nog een aanzienlijk aantal mensen onder de wapenen. De omschikking van oorlogs- op vredesproductie is gepaard gegaan met minder stagnatie dan men vermoedde en dus is er nu gebrek aan werkrachten.

Bij ons is de zaak al niet veel beter. De directie der Philipsfabriek te Eindhoven klaagt haar nood, dat het plotseling niet mogelijk is om voldoende vrouwelijk personeel in dienst te krijgen.

Waar zijn de meisjes gebleven, vraagt men. Vroeger hadden wij er 4000 in dienst, nu zijn er nog maar 1500. De huisvrouwen, die dringend om hulp verlegen zitten ouden dezelfde klacht.

Alle Nederlandse industrieën veran in hetzelfde schuitje. Men heeft personeel nodig. Er is een enorme achterstand en die kan alleen worden ingehaald als wij ons allen inspannen.

Waarvoor hebben wij nodig: een verwarmingsmonteur, die goed kan lassen; een loodgieter; een timmerman voor ons houtbedrijf; leerling meubelmakers aankomende meubelmakers

Verlofbriefjes

In verband met het feit dat bij de regeling inzake verlofbriefjes niet voldoende rekening is gehouden met de veelvuldige afwezigheid van Ir. v. Emden, is besloten voor de ontvergroep (met uitzondering van kracht bij) het volgende vast te stellen:

Met het aftekenen en administreren van verlofbriefjes wordt belast de Heer Meesters. Uiteraard moet ieder die zich tot hem wendt, eerst toestemming hebben van zijn eigen afdelingschef.

De Nederlandse industrie vraagt werkkrachten

De Engelse Labour Minister Herbert Morrison heeft gezegd, dat het in de toekomst zo zal zijn, dat de fabrieken naar personeel zoeken in plaats van andersom. In Engeland is momenteel groot gebrek aan arbeidskrachten; in Amerika eveneens. Wel hebben de landen nog een aanzienlijk aantal mensen onder de wapenen. De omschikking van oorlogs- op vredesproductie is gepaard gegaan met minder stagnatie dan men vermoedde en dus is er nu gebrek aan werkrachten.

Bij ons is de zaak al niet veel beter. De directie der Philipsfabriek te Eindhoven klaagt haar nood, dat het plotseling niet mogelijk is om voldoende vrouwelijk personeel in dienst te krijgen.

Waar zijn de meisjes gebleven, vraagt men. Vroeger hadden wij er 4000 in dienst, nu zijn er nog maar 1500. De huisvrouwen, die dringend om hulp verlegen zitten ouden dezelfde klacht.

Alle Nederlandse industrieën veran in hetzelfde schuitje. Men heeft personeel nodig. Er is een enorme achterstand en die kan alleen worden ingehaald als wij ons allen inspannen.

Waarvoor hebben wij nodig: een verwarmingsmonteur, die goed kan lassen; een loodgieter; een timmerman voor ons houtbedrijf; leerling meubelmakers aankomende meubelmakers

Nu wij in de kelder zitten

blijft alles nog niet koek en ei te zijn: velen vergeeten hun kaartje over te zetten of halen het niet uit de bak.

Dit is uitermate lastig. Wij moeten toch weten wie afwezig zijn. Afdeling Arbeid stelt dat aan de hand van de kaartenbakken vast. Voor degenen die het nog niet weten volgt hieronder nogmaals de regeling:

Fabriekskleedkamer
De kaartenbakken hangen in de kleedkamers. Bij binnenkomst neemt U het kaartje uit de bak

Budgetkaarten
achterstallige zegels halen

Degenen die in het bezit zijn van een door afdeling Loonadministratie afgegeven verklaring, dat zij een bedrag aan budgetzegels te goed hebben, kunnen deze zegels in ontvangst komen nemen bij den heer Janssen afdeling Loonadministratie op Donderdagmiddag aanstaande.

Nu ook zegels van 1 gulden

Toen wij in 1944 onze budgetzegels invoerden waren wij het er allen over eens, dat wij konden volstaan met zegels van een dubbeltje. Men spaarde toen nog niet zulke grote bedragen. Er was toch niets te koop en er was nog geen kijk op dat dit binnen aitzien-baren tijd veranderen zou.

Nu is de situatie heel anders. De fabrieken werken en er komen goederen.

En als de getroffen gebieden en de reparatierenden geholpen zijn komen wij aan de beurt. Dat betekent dat U nog dit jaar veel geld zult nodig hebben voor schoenen, kleding, huistraad, meubelen, een fiets en wat al niet meer.

Wij moeten sparen. Als wij over drie maanden een pak van 60 gulden kunnen kopen moeten wij het geld daarvoor hebben. En daar de meesten onzer dat niet even kunnen neertellen dienen wij nu al een budgetkaart te nemen.

Met een budgetkaart spaart U gemakkelijk en „geruisloos“. U behoort niet naar de spaarbank te lopen om Uw geld weg te brengen. Wij houden het van Uw loon af.

Zijn wij met ons budgetstelsel dan concurrenten van de spaarbank? Geenszins. Bij ons spaart U op korte termijn en met een bepaald doel. Een budgetkaart heeft een korte looptijd — zeker geen jaren. U moet naar de Spaarbank gaan als het gaat om langdurig sparen. Wij hebben de budgetkaart ingevoerd om het U gemakkelijk te maken. Daar in de praktijk blijkt, dat wij niet konden volstaan met een zegel van 10 cent, wordt binnenkort ook een zegel van 1 gulden in gebruik genomen. Dit zegel heeft hetzelfde uiterlijk als het zegel van 10 cent. De kleur is echter groen op zilveren ondergrond.

U pakt in hetzelfde boekje echter op aparte bladzijden; dus niet tussen de zegels van 10 cent.

Beide zegels tonen de Vier Heemskinderen op het ros Beijaart

Budgetzegels

En houdt het bij U; bij vertrek zet U het werkkaartje weer op het nummer terug.

Kantoorkleedkamers
De kaartenbakken hangen rechts van de ingang. Bij binnenkomst moet het kaartje in de volgende bak worden overgezet en bij vertrek teruggezet.

Vaststellen van kaartnummers en inlichtingen daarover uitsluitend: Hr. C. v. d. Kade, afdeling Personeelsadministratie.

Wij hebben U nu van de voor velen onaangename stempelplokk verlost!

Werkt nu allen medel

Kleding

De nieuwe kleedkamers zijn in gebruik genomen. Alles is even desondanks zijn er nog lieden, die menen dat die kleedkamers niet voor han bestemd zijn; dat zij om de een of andere mysterieuze reden hun jas niet in de kleedkamer mogen hangen. Stelt U gerust, ieder kan daar terecht.

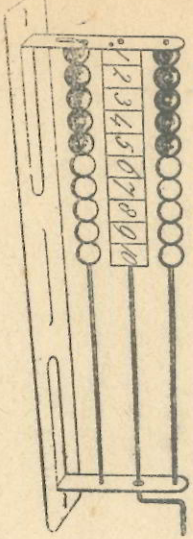
Te gek om los te lopen

Klimt U thuis in de lamp en gaat U daar met modderschoenen op de stoelen staan? Nee toch, dat is te gek om los te lopen. Wij zijn niet opgevoede mensen en weten precies wat je doen en laten moet. Bij ons thuis geen gooi- en smijt films met slagroomlaarten (hadden wij ze maar), bienglazen en andere projectielen. De Hollandse zindelijkheid is wereldberoemd en onze huisvrouwen zullen deze reputatie hoog houden.

Onze woningen mogen gezien worden en niemand zal het in zijn hoofd halen alval en dergelijke zo maar op de grond te gooien. Waarom doen wij dit in de fabriek dan wel?

Wij moeten bedenken dat wij het grootste deel van de dag in de fabriek doorbrengen. Dus moeten wij trachten het hier zo gezellig mogelijk te maken, maar dan moet iedereen meewerken.

De afdeling Huisvesting klaagt over het gedrag van sommigen onze in de cantine. Na de pauze heerst hier en daar een onbeschoefde rommel. Het cantinepersoneel heeft de handen vol om de zaak weer op te ruimen. Zij stellen er prijs op U de volgende dag weer goed te ontvangen. Verder zwaar daarom hun taak niet onnodig en laat geen rommel in de cantines achter.



Kent U dit nog? Het is een speciaal soort tekraam, dat wij vroeger hebben gefabriceerd. De oudgedienden weten het nog wel.

NORMALISATIE COMMISSIE

Aan de mededeling in het vorige nummer, dat bovengenoemde commissie is ingesteld, dient nog te worden toegevoegd dat I. v. d. Poel van de afdeling Bedrijfsbureau, tevens lid van de commissie is.

Verhuizen drukkerij

Met ingang van Maandag 14 Januari is de drukkerij verhuisd naar de begane grond. Te bereiken onder telefoonnummer: 187

Vacantie 1946

Er komen weer fabriekskampen

1946 het eerste jaar van opbouw.

Het jaar van grote plannen en goede voornemens. Nu gaat het pas beginnen. In 1945 waren er grote gebeurtenissen, maar ook wel moeilijkheden. Het maken van een plan was praktisch niet mogelijk, omdat je nooit kon weten wat er de volgende dag zou gebeuren. Maar bij de intrede van dit eerste vredejaar willen wij vast een van onze plannen aankondigen.

Er komen weer fabriekskampen. Nu verwachten wij een heleboel vragen: waar, wanneer en voor wie? Ja dat weten ook wij nog niet. Maar als wij kans gezien hebben in het oorlogsjaar 1944 ondanks invasie, 'trainbeschieting, razzias en andere problemen een viertal geslaagde kampen te organiseren, dan moet dit nu zeker lukken. Wij gaan hiervoor aan het werk en in dit blad wordt U geregeld van de voorbereiding op de hoogte gehouden. Als leedtijdsgrens zullen wij vermoedelijk 21 jaar aanhouden. Het is dus iets voor de jeugd. De kosten zijn nog niet bekend. Wij verwachten dat deze de f 10.- met de oudkampers van 1943 en 1944. Zij waren met ons in Laren en Putten.

Als je enthousiast geworden bent, en daar zullen zij wel voor zorgen, vraag dan op de afdeling Sociale Zaken een budgetboekje aan en ga f 0,50 per week sparen. Tegen de vakantie heb je dan voldoende bij elkaar gespaard om je kamp te kunnen betalen. Lees verder het VDH-tje, dan kom je vanzelf de rest te weten.

Orde en netheid

Vuil en modder aan de schoenen is niet te voorkomen.

Vergeeten voeten te vegen heeft thuis tot gevolg, dat er „moeilijkheden“ komen. Wanneer U dat vergeet bij het binnengaan van de fabriek komen er ook moeilijkheden, maar dan uitsluitend ten laste van wersters, die waarlijk al werk genoeg hebben. Gebruikt de mat bij het binnengaan, zij kan er tegen. De schoonmaakdienst zegt U bij voorbaat dank.

Van een stoel en radiator

Siel U eens voor, dat U een stoel in een onverwachte kamer zou zetten om U er dan over te verbazen, dat hij geen warme afgeeft. Willt U dan van een radiator vergen, dat hij als stoel moet dienen? Hierop is bij de afdeling niet nog meer werk, door zodanig op onze radiatoren te hangen, dat breken ontstaan of niet te vervangen onderdeelen beschadigd worden.

Waardeert een goed verwarmd lokaal, het personeel van de montage-afdeling zou U kunnen vertellen wat dat waard is. Gebruikt U voortaan ook vóór en tussen werkdag een stoel?

Uitverkoop

In het magazijn kantoorbehoefden wordt uitverkoop gehouden van: stoffrijke stapelbakken — zeer geschikt voor het opbergen van brieven en papieren ... f 0,25 kaartenbakken — carton en metaal. In diverse niet genormaliseerde maten — verschillende prijzen. Orders — (gebruikte brievenmappen) f 0,15 Postpapier in mapjes bevattende 10 enveloppen en 10 vel briefpapier f 0,10

ZOEKGERAAKT

Een onzer klanten heeft enige dagen geleden ter reparatie afgegeven: drie raampjes voor Röntgenfilms. Deze raampjes zijn zoekgeraakt en konden tot nog toe niet worden opgespoord. Het z'iekenhuis, dat ze dringend nodig heeft is hierdoor ten zeerste gedruipend. Willt U nagaan of ze misschien op Uw afdeling terecht zijn gekomen en zo ja, den heer van Bel van afdeling Erres-Service, hiervan in kennis stellen?

Uit de ideeënbus

De Ideeënbus leverde ditmaal twee bruikbare inzendingen op. W. Momborg van de afdeling Gereedschapmakerij deed een voorstel betreffende slijplathouders en aanslag apparaat voor span-tang.

Dit leverde hem f 10.- en 100 punten op. A. Smolders van het verpakkingmagazijn stelde voor daar kaartenhouders toe te passen, ten einde het zoekraken van kaarten te voorkomen. Beloning f 2,50 en 25 punten. Gaarne hadden wij meer inzendingen toegekend, doch niet alle inzendingen waren van dien aard dat dit mogelijk was.

Misschien was het feit, dat de Ideeënbus zo in een hoekje gedrukt stond wel mede oorzaak, dat het aantal inzendingen niet zo groot was als wij wel gewend waren.

Doch met de ingebruikneming van de kelder is ook de Ideeënbus verhuisd. Hij staat nu, blinkend in nieuwe verf, tegenover de ingang. Uw ideeën moeten daar in komen. Het is voldoende, dat U ze in gestloten enveloppe, gericht aan de Ideeëncommissie, in de bus doet. Ook Uw idee telt mee.

Afwikkeling spaarpot

De afdeling Leonaudministratie heeft inmiddels een aanvang gemaakt met het afwikkeljen van de spaarpot. Degenen die hun tegoed uitbetaald krijgen adviseren wij dit te laten doen in budgetzegels. Vraag een budgetkaart aan; het gaat er nu om te zorgen dat U straks over voldoende contanten beschikt.

KLENE CANTINE

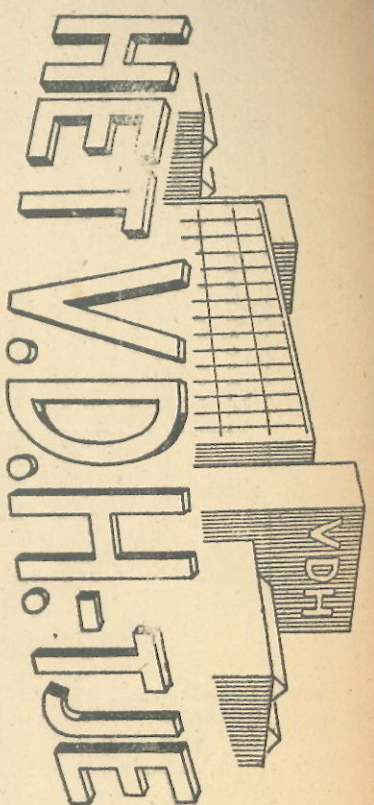
In de loop van de komende week zal de heer Oudekerk van afdeling Organisatie aan allen, die tijdens de middagpauze hun maaltijd in de kleine cantine gebruiken, daar een vaste plaats aanwijzen. Hiermede zal tevens een einde komen aan het eten op de afdelingen.

VERLOREN EEN KOFFER

Toen onze schrijfmachineparapara-teur, J. de Heer, in November 1944 onze fabriek verliet, heeft hij zijn koffertje met gereedschap op het kantoor achtergelaten. Sindsdien is dit koffertje spoorloos. Wie weet waar het is? De heer Hupse neemt het gaarne in ontvangst.

Nummer 10

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND



19 Januari 1946

Meer punten

Goede prestaties worden beloond

Met onze puntenregeling, die in November werd gepubliceerd, is voor een ieder de gelegenheid opgesteld metertijd een radiotoestel, stofzuiger of strijkijzer bij ons te kopen.

Wij gingen daarbij uit van de opvatting dat degenen die deze begeerde artikelen vervaardigen, de kans moest worden geboden ze ook te kunnen aanschaffen. Stichtmoest echter voor een billijke verdeling gezorgd worden — de radio's moesten terecht komen bij degenen die er het meeste toe hebben bijgedragen de productie vlot te doen verlopen.

In November was deze nog gering. Nu wordt er al meer vervaardigd, doch het aantal dat wij voor onszelf kunnen reserveren is niet zo groot, dat wij op grote schaal kunnen gaan verkopen. Men heeft de opmerking gemaakt, dat er zo-veel punten nodig waren. Voor een radiotoestel 1000 punten voor een stofzuiger 500 punten voor een strijkijzer 250 punten

En uitgaande van een maandelijks puntenaantal van 40 punten duurt het inderdaad vrij lang, voor men aan het genoemde aantal toe is. Degenen, die lange tijd in dienst zijn staan er beter voor. Zij hebben nu reeds een behoorlijk saldo er konden jaarmede radiotoestel stofzuiger of strijkijzer aanschaffen.

Ook de Ideeëncommissie kwam link voor de dag. Zij kon honderden punten toekennen wegens het inzenden van goede ideeën. Er moeten meer p.nien worden verdiend Doch daarmee zijn wij niet tevreden. Wij willen meer punten laten verdienen en dat gaat nu ge-eier.

Met ingang van 21 Januari, dat is aansaande Maandag, zullen op elk geval verschillend. Het kunnen extra punten worden toegekend op rekenen, dat overal gelijke 4-zondere prestaties, plichtsbetrachting en taakvervulling in aanmerking komen.

Nu krijgt dus ieder zijn kans. Niet alleen de vindingrijken die bruikbare ideeën inzenden, doch ook degenen die prestaties verrichten die boven het normale liggen. Wat daaronder verstaan wordt? Dat is moeilijk te formuleren, doch gemakkelijk te begrijpen. Wij denken bijvoorbeeld aan

gedurende langere tijd foutloos werkt en daardoor uitval en verdere nauwigheid voorkomt. meer doet dan redelijkerwijze van hem verwacht wordt. Dat is dus de man die niet denkt: hoe maak ik mij er zo gemakkelijk van af, doch degene die met enthousiasme zijn werk doet, die niet nagelopen heeft te worden, doch zelf aanpakt en wat presteert.

U kunt er op rekenen, dat Uw chef niets liever doet dan goede prestaties met punten te laten behouden.

— gedurende langere tijd foutloos werkt en daardoor uitval en verdere nauwigheid voorkomt. meer doet dan redelijkerwijze van hem verwacht wordt. Dat is dus de man die niet denkt: hoe maak ik mij er zo gemakkelijk van af, doch degene die met enthousiasme zijn werk doet, die niet nagelopen heeft te worden, doch zelf aanpakt en wat presteert.

U kunt er op rekenen, dat Uw chef niets liever doet dan goede prestaties met punten te laten behouden.

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Hoewel — dat is nog geheim — doch de verhoging zal zo zijn, dat U veel sneller dan U verwachtte aan het benoemde aantal toe zult zijn. Dat brengt de strijdbout of de stofzuiger binnen teters bereik. Hoe groot is Uw saldo? Dat zult U binnenkort weten. Nog deze maand ontvangt ieder van afdeling Arbeid een schriftelijke mededeling hoe groot zijn saldo op 1 Februari aanstaande zal zijn. Veranderingen, die na 21 Januari ontstaan (extra beloning of inhoud) zijn daarin nog niet verwerkt. Bovendien zal ieder die in een lopende maand extra punten krijgt of van wien punten worden ingehouden, daarvan schriftelijk bericht krijgen van afdeling Arbeid. Hoort U niets dan is op Uw kaart de maandelijke port-van 40 punten (of meer) geboekt. U weet dan waar U aan toe bent. Inlichtingen over de berekening van het saldo verstrekt afdeling Arbeid op het spreekuur. Wat betekent dit alles dus in het kort? Dat U van 21 Januari af wegens meer dan normale prestaties extra punten kunt verdienen. Dat U echter ook punten kunt verliezen door te laat komen of wangetrag. Dat het maandrant soen van 40 punten binnenkort belangrijk kan worden verhoogd, dank zij de grotere productie. Dat U nog deze maand bericht krijgt van ald. Arbeid over de stand van Uw puntenrekening op 1 Februari aanstaande. Dat extra afreik of bijslag U altijd bericht wordt. Dat de stofzuigers, radiotoestellen en strijkijzers binnen teters bereik zijn gekomen.

VERLOOFT:

J. de Konink, afdeling Proeflabriek met Mej. B. Dobbe op 26 Decem-ber j.l.

De werktijd

Met ingang van Vrijdag 18 Januari is de werktijd geworden: Fabriek: Maandag t/m Vrijdag: 8.06-12.30 uur en 13.00-17.06 uur. Zaterdag 8.06-12.36 uur

Kantoor en Laboratorium:

Maandag t/m Vrijdag: 8.40-12.30 uur en 13.00-17.00 uur. Zaterdag 8.40-12.30 uur.

Tramkaarten bestellen

Uw tramkaart voor de maand Februari kunt U bestellen bij afdeling Arbeid op Donderdag 24 Januari aanstaande. Maandlonders: in de pauze in wachtkamer 1 (benedenhal). Week- en urenlonders: in de pauze in de grote cantine.